

平成 26 年 3 月 11 日

株 主 各 位

会 社 名 株式会社ベルパーク
代表者名 代表取締役社長 西川 猛
(証券コード 9441)
問合せ先 取締役管理本部長
石川 洋
(TEL 03-3288-5211)

「第 21 回定時株主総会招集ご通知」の一部訂正について

平成 26 年 3 月 10 日付にてご送付いたしました当社「第 21 回定時株主総会招集ご通知」の記載事項に一部誤りがございましたので、ここにお詫び申し上げますとともに、下記のとおり訂正させていただきます。

記

訂正箇所 1

第 21 回定時株主総会招集ご通知 書面 3 ページ (訂正箇所は で表示しております。)

1. 会社の現況に関する事項
 - (1) 当事業年度の事業の状況
 - ① 事業の経過及び成果

(訂正前)

また、販売費及び一般管理費が増加した要因は、店舗数の増加及び E S (従業員満足度) 向上を目的としたショップスタッフの増員による人件費の増加、のりかえのお客様に対する顧客還元を中心とした販売促進費等の増加によるものであります。

(訂正後)

また、販売費及び一般管理費が増加した要因は、店舗数の増加及び E S (従業員満足度) 向上を目的としたショップスタッフの増員による人件費の増加、のりかえのお客様に対する顧客還元を中心とした販売促進費等の増加によるものであります。

訂正箇所 2

第 21 回定時株主総会招集ご通知 書面 5 ページ（訂正箇所は__で表示しております。）

1. 会社の現況に関する事項

(4) 対処すべき課題

① 人材への投資

(訂正前)

当社は、新卒・中途社員問わず優秀な人材の採用と育成に注力すると__ともに、細やかなメンタルケア、通信事業者を巻き込んだ労働環境改善等、E S（従業員満足度）への配慮を一層行い、人材の質をさらに高めることで収益性との両立を目指してまいります。

(訂正後)

当社は、新卒・中途社員問わず優秀な人材の採用と育成に注力するとともに、細やかなメンタルケア、通信事業者を巻き込んだ労働環境改善等、E S（従業員満足度）への配慮を一層行い、人材の質をさらに高めることで収益性との両立を目指してまいります。

以上